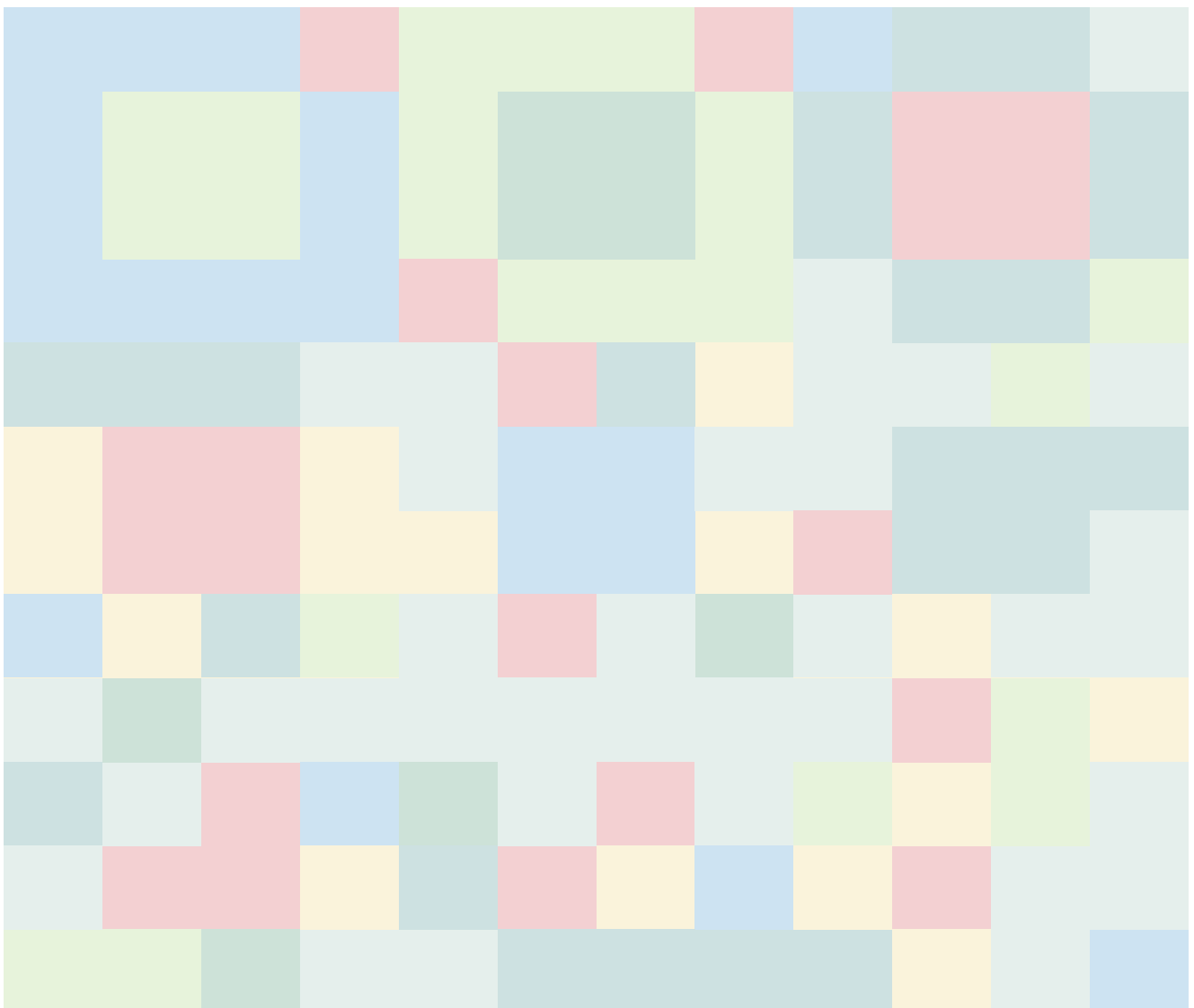




TECHNIEKPACT

# ACTIEPLAN TECHNIEKPACT GOOI & VECHTSTREEK 2020

**SAMEN WERKEN AAN TECHNIEK & ICT VOOR DE TOEKOMST**



2



# WAAROM EEN TECHNIEKPACT ?

Nederland staat bekend om zijn concurrentiekracht, innovatief vermogen en benutting van wetenschap. Deze reputatie staat onder druk vanuit de ons wereldwijd omringende economieën.

Ons land staat voor de uitdaging om met alles wat we aan kwaliteiten en capaciteiten in de technieksector in huis hebben te zoeken naar:

1. adequaat geschoold personeel;
2. een aanpak die anticipeert op ontwikkelingen op de middellange termijn;
3. een structuur die onderwijs en bedrijfsleven (en andere partijen) zodanig verbindt dat we ook op de lange termijn in staat zijn onze positie in de wijde wereld van de techniek en ICT te handhaven, aan te passen en te verbeteren.

Omdat dit te realiseren is landelijk door 70 partijen een Techniekpact gesloten. Dit landelijk pact is naar regionaal niveau vertaald door de Metropoolregio Amsterdam (MRA) waartoe Gooi en Vechtstreek behoort.

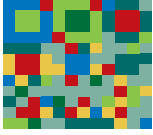
**Onze opdracht in de regio Gooi en Vechtstreek is om de drie uitdagingen in samenhang met elkaar aan te pakken.**

3

## Actieplan Techniekpact Gooi & Vechtstreek.

Inhoud:

- korte analyse van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (voor meer details: zie bijlage);
- uitdagingen voor onderwijs, bedrijfsleven en overheid;
- hoe pakken we het op en met wie.



# DE ONTWIKKELINGEN OP DE ARBEIDSMARKT

## Algemeen

De ontwikkelingen zijn zodanig dat de arbeidsmarkt voor technici onder spanning staat:

1. door vergrijzing is de uitstroom groot
2. de instroom is lager dan de vraag omdat er steeds minder gekozen wordt voor techniek en ICT
3. het niveau van de instroom voldoet onvoldoende aan de huidige eisen
4. technische kennis verouderd snel
5. steeds meer niet-technologische sectoren krijgen een technologische component (ICT en techniek)

## Meer specifiek voor Gooi - Vechtstreek:

1. belangstelling voor een opleiding en baan in metaal, elektra en installatie is in G&V de helft van de rest van Nederland;
2. de verwachte instroom van schoolverlaters is 50% van de vervangingsvraag;
3. in de bouw neemt de bouwproductie toe, de vraag naar bouwvakkers stijgt vanaf 2015 terwijl de instroom in het onderwijs fors is gedaald;
4. arbeidsmarktperspectief voor lager geschoolde ICT-ers en automonteurs verslechtert; de vraag naar hoger geschoolde ICT-ers stijgt sterk.

Door deze ontwikkelingen staat de innovatieve kracht en het concurrentievermogen in de technische sectoren onder zware druk.

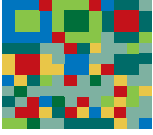
Het bedrijfsleven en onderwijs in de regio Gooi - en Vechtstreek kiezen voor gezamenlijke aanpak die is afgestemd op de actielijnen van het Techniekpact.

De actielijnen van het landelijke pact zijn ook leidend voor de regio Gooi & Vechtstreek:

- Kiezen voor techniek.  
Doel: meer leerlingen kiezen voor een techniekopleiding.
- Leren in de techniek.  
Doel: het versterken van het technisch beroepsonderwijs door intensievere samenwerking van opleidingen met het bedrijfsleven.
- Werken in de techniek.  
Doel: mensen die werken in de techniek behouden voor de techniek.

Deze actielijnen kunnen pas succesvol worden als:

- onderwijs, bedrijfsleven en werknemers samenwerken.
- techniekonderwijs in de volle breedte wordt aangepakt. Dus van basisonderwijs tot en met hoger onderwijs. En inclusief scholing voor werkenden.



# HOE GAAN WE IN DE REGIO GOOI EN VECHTSTREEK OP DEZE ONTWIKKELINGEN EN UITDAGINGEN REAGEREN ?

## Doelen

De activiteiten die op grond van het actieplan zullen worden uitgevoerd - en waaraan alle partijen een bijdrage dienen te leveren - moeten in de regio G&V leiden tot:

1. meer jongeren die kiezen voor techniek
2. beroepsopleidingen die aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt
3. bedrijfsleven dat de arbeidsmarktvrage formuleert en actief betrokken is bij het opleiden
4. verhoging van het opleidingsniveau van de technische beroepsbevolking om blijvend (dus incl. bijscholing) te kunnen aansluiten bij de technologische ontwikkelingen
5. technische opleidingen die verbonden zijn met opkomende sectoren als ICT en de creatieve industrie

5

## Wat moet er gebeuren ?

### 1. jongeren (en hun ouders) informeren over de mogelijkheden in techniek

Aanpak: basisscholen, scholen voor voortgezet onderwijs, bedrijven, Vrienden van Techniek en gemeente Hilversum zetten zich in om jongeren en hun ouders enthousiast te maken voor techniek

### 2. bundelen van opleidingen

Aanpak: bundel opleidingen onder andere op basis van de vraag uit het bedrijfsleven en maak doorlopende leerlijnen, van vmbo naar mbo en mbo naar hbo.

### 3. aansluiting bedrijfsleven en (voorbereidend) beroeps onderwijs verbeteren.

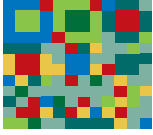
Aanpak: bedrijfsleven wordt meer betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van het (voorbereidend) beroepsonderwijs. Vakdocenten en professionals in de bedrijven gaan kennis en ervaring uitwisselen. Bedrijfsleven en onderwijs zetten publiek private samenwerking op.

### 4. kennis in de technologiesector op peil houden.

Aanpak: organiseer een goede informatiestructuur tussen onderwijs en bedrijfsleven. Onderhoud die en implementeer nieuwe kennis en gevraagde deskundigheden in het onderwijs.

### 5. opleidingen hebben oog voor potentie van techniekonderwijs.

Aanpak: leg verbindingen met sectoren waar techniek en ICT een toenemende (ondersteunende) rol spelen. Denk aan domotica in de zorg, de creatieve sector en media technieken.



# HOE PAKKEN WE HET OP EN MET WIE?

## Kiezen voor techniek

### Wetenschap en Techniek in het basisonderwijs

Doel: Kinderen in het basisonderwijs maken kennis met Wetenschap & Technologie (W&T)

Actie: Zes basisscholen geven invulling aan W&T

Resultaat: Wetenschap en Technologie (W&T) is onderdeel van het beleid van zes basisscholen

Deelnemende partijen: 4 basisscholen; Platform Bètatechniek en HBO ondersteunen

### Beroepskeuzeprogramma onderbouw VMBO

Doel: Een beroepskeuze programma dat VMBO leerlingen helpt te kiezen voor techniek of ICT

Actie: Organiseren van beroepskeuzeprogramma's onderbouw in beroepsgericht VMBO en MAVO

Resultaat: 10% meer leerlingen kiezen in 2016 voor een opleiding binnen techniek en ICT

Deelnemende partijen: VO scholen Hilfertsheem-Beatrix, College De Brink, Casparus College, Fontein Mavo, A. Roland Holst College, Erfgooiers College, Comenius College, De Savornin Lohman, MBO College Hilversum, regionaal bedrijfsleven, Techniektalent.nu

### Herwaardering ambachtscultuur

Doel: Jongeren vinden het een aantrekkelijke optie opgeleid te worden en te werken in een technisch ambacht

Actie: Programma herwaardering ambachtscultuur door gemeente Hilversum

Resultaat: Meer instroom, meer publieke waardering en trots voor technisch vakmanschap

Deelnemende partijen: Gemeente Hilversum, regionaal technisch bedrijfsleven, werkgeversorganisaties Bouwend Nederland, Uneto-VNI, Bovag, Metaalunie en FME en MBO College Hilversum, regionale hogescholen

### Vrienden van techniek

Doel: Een netwerk van bedrijven ondersteunt het voortgezet onderwijs bij de beroepskeuzeprogramma's

Actie: Dertig bedrijven verenigd in Vrienden van techniek bieden beroepskeuzeactiviteiten

Resultaat: Leerlingen zien wat een technisch vak in de praktijk inhoudt

Deelnemende partijen: Regionale bedrijven binnen de metaal, automotive, technische installatie branche, bouw en ICT

6

# Leren in techniek

## Doorlopende leerlijn VMBO -MBO 2/3

- Doel:** Een doorlopende leerlijn vmbo-mbo2/3 techniek en een doelmatige organisatie van het gezamenlijke onderwijsproces
- Actie:** Deelname aan het landelijk programma Vakmanschapsroute
- Resultaat:** Meer instroom, minder uitval. Verkorting opleidingstijd. Grotere arbeidsmarktrelevantie van vmbo opleidingen

### Deelnemende

**partijen:** VMBO scholen Hilfertsheem Beatrix, Casparus College, College De Brink, MBO College Hilversum, opleidingsbedrijven Installatiewerk Midden, Bouwmensen Gooi & Vechtstreek, Opleidingsbedrijf Metaal Midden Nederland en het regionaal bedrijfsleven

## Doorlopende leerlijn MAVO - MBO 4

- Doel:** Meer MAVO leerlingen kiezen voor techniek
- Actie:** Deelname aan het landelijk programma Technologieroute, doorlopende leerlijn MAVO tot MBO4 techniek & ICT
- Resultaat:** In 2016 10% meer uitstroom van MAVO in MBO4 opleidingen ICT en techniek

### Deelnemende

**partijen:** Casparus College, Fontein Mavo, A. Roland Holst College, Erfgooiers, College, Comenius College, De Savornin Lohman, MBO College Hilversum, regionaal bedrijfsleven

7

## Doorstroom MBO4 - HBO

- Doel:** Meer MBO4 studenten ICT & Engineering stromen door naar het HBO
- Actie:** MBO Hilversum realiseert met HBO Associate degree opleidingen ICT Beheer en Engineering
- Resultaat:** In 2016 stroomt 80% van de MBO4 studenten ICT beheer en Engineering door naar het HBO

*De Associate degree (Ad) is een landelijk erkende tweejarige hbo-opleiding, een deelprogramma van de hbo-bacheloropleiding. De opleiding wordt afgerond met een diploma Associate degree (Ad); een diploma tussen mbo-4 en hbo-bachelorniveau in.*

### Deelnemende

**partijen:** Het regionaal bedrijfsleven, MBO College Hilversum, hogeschool INHolland (ICT) en voor Engineering wordt samenwerking gezocht met een hogeschool

## Publiek private samenwerking Duurzaamheid

- Doel:** Nieuwe technologische kennis over duurzaamheid, structureel inbrengen in bouw- en installatieopleidingen in Gooi & Vechtstreek
- Actie:** Publiek private samenwerking (pps) opzetten, aansluiten bij de subsidieaanvraag 2e tranche MBO Investeringsfonds van de regio Utrecht

Resultaat: Duurzaamheid is onderdeel van het opleidingsprogramma van bouw- en installatieopleidingen. Opleidingen worden aantrekkelijker, meer instroom van leerlingen

Deelnemende partijen:

Gemeente Hilversum, MBO College Hilversum, Hogeschool Utrecht, Bouwend Nederland, Uneto VNI, OTIB, bouw- en installatiebedrijven

### **Publiek private samenwerking ICT**

Doel: Een hoogwaardige ICT opleidingsinfrastructuur in Gooi en Vechtstreek en de MRA regio

Actie: Bedrijven en MBO (en HBO) zetten een pps op. Kennis van bedrijfsleven wordt ingebracht in bestaande en nieuwe opleidingsprogramma's. Voor de opzet van een pps vraagt ROC van Amsterdam subsidie aan bij het MBO Investeringsfonds

Resultaat: Kennis inbreng van bedrijfsleven rond snel veranderende ICT ontwikkelingen in bestaande en nieuwe opleidingen. Arbeidsmarktrelevantie opleidingen vergroot. Meer studenten in ICT opleidingen

Deelnemende partijen:

Gemeente Hilversum, MBO College Hilversum, ROC van Amsterdam, hogeschool INHolland, Nobel, Symantec, De Lorentz & Partners, Digital Services, Provincie Noord Holland.

## 8

### **Techniekopleidingen verbinden met media en zorg**

Doel: Een veelzijdiger en breder opleidingsaanbod ontwikkelen

Actie: De ICT en techniek opleidingen verbinden met nieuwe (technologische) ontwikkelingen in de media (mediapact) en zorgsector

Resultaat: 'Snijvlak' opleidingen, verrijking bestaande opleidingen, meer instroom

Deelnemende partijen:

Izovator, mediapact organisatie, mediabedrijven, zorginstellingen, MBO College Hilversum, technisch bedrijfsleven, Hogeschool Utrecht



# Werken in de techniek

## **Instroom werkzoekenden**

- Doel:** Werkzoekenden door middel van functiegerichte omscholingstrajecten snel inzetbaar maken in kansrijke technische en ICT beroepen
- Actie:** De sectorplannen en 'brug-ww' inzetten voor omscholingstrajecten voor werkzoekenden
- Resultaat:** Meer instroom van personeel - op alle niveaus - in moeilijk vervulbare functies, meer werkzoekenden aan de slag, minder uitkeringen

**Deelnemende partijen:** Regionale gemeentes, UWV, werkgeversorganisaties techniek en ICT, bedrijfsleven, opleiders

## **Blijven werken in techniek**

- Doel:** Personeel is toegerust voor de toenemende complexiteit in het werk
- Actie:** MBO2 personeel opleiden naar MBO3 en MBO 4
- Resultaat:** Bedrijven beschikken over voldoende gekwalificeerd personeel, het personeel behoudt kansen op de arbeidsmarkt

**Deelnemende partijen:** Sociale partners, bedrijfsleven, regionale overheid, MBO College Hilversum en Provincie Noord Holland



## Initiatiefnemers



## Aangesloten partijen (september 2014)

10

Aalbers Bouw  
 Autobedrijf Marat  
 Autobedrijf Toonen Naarden  
 Awera  
 Bouwend Nederland, afd G&V  
 Bouwmensen Gooi en Vechtstreek  
 Casparus College  
 College De Brink  
 DeLorentz & Partners  
 Digital Services  
 Fred Jansen Autogroep  
 Gebrema  
 Gijs & Van Cleef  
 Grotenhuis Installatie BV  
 Henk Griffioen Automobiëlbedrijf  
 Hilfertsheem-Beatrix  
 Installatiewerk Midden Nederland  
 Joolen Ingenieursbureau  
 Metaalunie  
 Metaalbewerkingsbedrijf Smit BV  
 Mokveld Bouw en Onderhoud BV  
 Nobel/Pink Elephant  
 OBM Midden Nederland  
 OOM  
 OTIB  
 PTTA Verdeelsystemen  
 Rodaal  
 RPBI-Midden Nederland  
 Schipper Installatie  
 Stokker Bouwbedrijf  
 Symantec  
 Uneto-VNI, afd. G&V



## MEEDOEN?

Interesse om je aan te sluiten bij het Techniekpact?  
 Neem dan contact op met Marcel Schilders, projectleider  
 Techniekpact G&V, e-mail [marcel@pradus.nl](mailto:marcel@pradus.nl) of tel. 06-20611968.